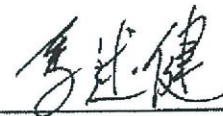


泰豐輪胎股份有限公司人權政策

泰豐輪胎股份有限公司(以下簡稱本公司)支持並遵循國際公認之人權規範與原則，包含《聯合國世界人權宣言》、《聯合國全球盟約》、《國際人權兩公約》及《國際勞工組織工作基本原則與權利宣言》，並且遵守公司所在地之勞動法規，杜絕任何侵犯人權之行為，以下為本公司之人權管理原則：

- 一、遵守公司所在地之勞動及環境相關法規，提供員工安全、衛生、健康之工作環境。
- 二、禁止雇用童工。
- 三、營造平等工作環境，不因性別、性向、年齡、種族、宗教及政治立場等而有任何差別待遇或歧視。
- 四、重視勞資溝通管道與員工之間的雙向溝通，並尊重員工隱私權與自由集會結社的自由。



董事長馬述健
2019年08月

人權政策落實情形及具體方案:

1.新人訓練

內容包含：禁止強迫勞動、禁止童工、反歧視、反騷擾、推行工時管理、保障人道待遇並提供健康與安全工作環境。

2.預防職場暴力

透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助確保職場不法侵害之發生，並揭露申訴專線，以打造友善之工作環境。

3.職業安全系列訓練

內容包含：健康促進宣導、勞工安全衛生暨消防安全訓練、急救人員訓練。

4. 提供身心健康與工作平衡之環境

- 本公司不定期舉辦尾牙、體育競賽等活動調劑員工身心凝聚向心力。
- 本公司設有哺集乳室，照護公司內母性同仁的需求，並依勞工健康保護法令之規定，聘有護理人員專職辦理臨場勞工健康服務事宜，亦特約從事勞工健康服務之醫師提供臨場服務。
- 本公司亦提供所有在職同仁，一般健康檢查，杜絕不法歧視及確保工作機會均等。